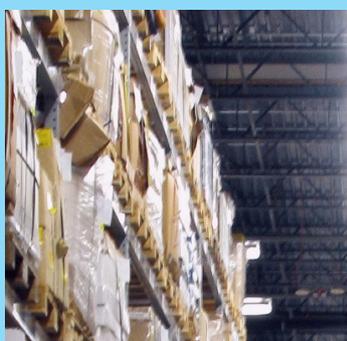


# BILANCIO SOCIALE 2019



**SORRIDI CON NOI**

Dedichiamo il nostro quotidiano impegno alle persone



## INDICE

DENOMINAZIONE E DATI ANAGRAFICI.....	1
PREMESSA.....	2
NOTA METODOLOGICA.....	3
MISSION.....	5
OGGETTO SOCIALE.....	5
SEDI OPERATIVE.....	6
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE DELLA COOPERATIVA.....	7
ORGANIGRAMMA 2019.....	9
STAKEHOLDERS.....	10
I LAVORATORI DELLA COOPERATIVA.....	11
CONTENZIOSI E CONTROVERSIE.....	16
DISTACCHI LAVORATORI.....	16
SOCI VOLONTARI.....	16
ATTIVITÀ E RISULTATI ESERCIZIO 2019.....	17
DESTINAZIONE DEGLI UTILI.....	20
CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI.....	21
ADEMPIMENTO DEGLI SCOPI STATUTARI.....	22
DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO E SUA DISTRIBUZIONE.....	23
ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO DEL COLLEGIO SINDACALE.....	26
CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ.....	28
INIZIATIVE AMBIENTALI.....	29
COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E PROGETTI.....	30
ECONOMIA SOCIALE: <i>ilGuado</i> .....	30

## DENOMINAZIONE E DATI ANAGRAFICI

### *Coop Noncello Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale Onlus*

<b>Sede Legale:</b>	Roveredo in Piano	PN
<b>Codice Fiscale:</b>	00437790934	
<b>Partita Iva:</b>	00437790934	
<b>Numero Rea:</b>	PORDENONE31909	
<b>Capitale Sociale:</b>	561.083,00 €	
<b>Forma Giuridica:</b>	SOCIETA' COOPERATIVA	
<b>Settori di attività prevalente (ATECO):</b>	81.21	
	81.3	
	96.03	
	96.09.09	
	(principali per fatturato)	

*Coop Noncello Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale Onlus* è iscritta:

all'Albo Regionale delle Cooperative sociali al n.5 sez. B con decreto assessorile n.47 del 29/04/1992 ed al numero 375 alla sez. A dal 17/12/2012; al Registro Regionale delle Cooperative al n. A117148 sez. Cooperative a mutualità prevalente e di diritto alla categoria Cooperative sociali - categoria attività esercitata: Cooperative di produzione e lavoro.

Coop Noncello è una Cooperativa Sociale plurima, fondata nel 1981, che si occupa di creare opportunità occupazionali con l'obiettivo di favorire l'inclusione sociale di persone in situazione di fragilità e con difficoltà di accesso al mercato del lavoro. In coerenza con la propria *mission*, che è quella di promuovere concretamente l'uguaglianza e la dignità di ogni persona, attraverso il riconoscimento del valore dell'individuo, ma anche e soprattutto del valore del contributo collettivo ai percorsi di (ri)appropriazione di autonomia e benessere sociale di ciascuno, Coop Noncello si occupa sia di integrazione socio-lavorativa all'interno dei servizi offerti ai propri clienti, che di attività socio-educative, in un'ottica di costruzione di percorsi integrati di avvicinamento al mondo del lavoro anche per chi non ha ancora la possibilità di sostenere le responsabilità e le fatiche della quotidianità dei settori produttivi, investendo ogni giorno risorse e competenze per supportare soci e lavoratori nel generare valore aggiunto per se stessi e per i clienti.

I punti cardine della mission organizzativa sono: **DARE VALORE** al lavoro e alle competenze degli addetti, promuovendone la stabilizzazione e la formazione continua, e investendo risorse in progettualità ed iniziative con l'obiettivo di promuovere il benessere professionale e relazionale dei lavoratori; **COSTRUIRE QUALITÀ** attraverso continue e specifiche attività di formazione e addestramento, programmate dall'ufficio personale della Cooperativa in co-progettazione con enti formativi specializzati; **PRESTARE ATTENZIONE ALLE PERSONE**, ai socie e lavoratori e ai clienti, verso i quali l'impegno della Cooperativa è quello di realizzare servizi di qualità e ad alto valore aggiunto e relazionale, coniugando una programmazione e gestione puntuale degli interventi con la massima flessibilità e disponibilità alla ricerca delle giuste soluzioni per ogni esigenza.

## PREMESSA

*Volendo trovare una definizione del Bilancio Sociale, si potrebbe dire che è lo strumento che sintetizza il senso di un anno di lavoro. I dati e i numeri che contiene possono solo parzialmente descrivere ciò che realmente accade in una Cooperativa Sociale in un anno di lavoro.*

*Negli ultimi anni ci stiamo interrogando sempre di più su come sia possibile narrare e rappresentare, al di là dei numeri, il senso del lavoro che facciamo. Riuscire a dire la fatica, nell'attuale evoluzione del mercato del lavoro, che si compie in Cooperativa per fare in modo che il lavoro sia ancora riconosciuto come un diritto di tutti, è imperativo sempre più stringente. Ed è sempre più difficile.*

*Ci accorgiamo che il lavoro non è più intrinsecamente riabilitativo, ma che ciò che lo rende tale è un insieme complesso di numerosi aspetti, che apparentemente con il lavoro non hanno molto a che fare. Bisogna di riconoscersi, di essere riconosciuti, di definirsi, di sentirsi "esseri sociali", di raggiungere una tranquillità di vita accettabile, di avere accesso a diritti fondamentali, di raggiungere un reddito che oltre al mantenimento offra anche la possibilità di "tirare fiato"...*

*Nell'epoca delle numerose rendicontazioni, che assicurano all'azienda il raggiungimento di un buon livello di rispetto delle "compliance aziendali", ci chiediamo come fare a raccontare l'intreccio delle storie di vita dei nostri soci.*

*Non è una riflessione conclusa. Ci stiamo lavorando.*

*Intanto rispettiamo la scadenza presentando un lavoro che in estrema ed asettica sintesi contenga i dati fondamentali per un primo negativo della nostra realtà. Nel corso del 2020 contiamo di pubblicare un Bilancio Sociale che possa raccontare meglio quello che siamo.*

*Il Comitato di Redazione*

## NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Noncello è stato predisposto in base all'Atto di indirizzo concernente i principi, gli elementi informativi e i criteri minimi di redazione del bilancio sociale, nonché la tempistica per l'adeguamento all'obbligo di redazione annuale da parte delle cooperative sociali e dei loro consorzi, ai sensi dell'articolo 27 della Legge Regionale 26 ottobre 2006, n. 20 (Deliberazione della Giunta Regionale 9 ottobre 2008 n°1992). In relazione a quest'ultimo, l'indice del presente documento non segue in modo letterale la disposizione preordinata dall'atto di indirizzo stesso, soprattutto laddove la rappresentazione delle informazioni non consente un'agevole lettura e laddove le informazioni richieste si sovrappongono alle previsioni di legge per i contenuti della relazione sulla gestione. Si rimanda alla relazione sulla Gestione degli Amministratori per quanto concerne alcuni dati ed indicatori aventi carattere economico-inanziario. Il Bilancio Sociale, insieme al bilancio d'esercizio completo di nota integrativa e Relazione sulla Gestione viene distribuito ai partecipanti all'assemblea dei soci che lo approva e depositato al Registro Imprese presso la CCIAA di Pordenone. Il documento è scaricabile dal nostro sito Internet [www.coopnoncello.it](http://www.coopnoncello.it). I dati sono estratti dagli archivi del gestionale delle risorse umane, da elaborazioni analitiche e rilevazioni interne. Il bilancio di esercizio, normalmente si calcola al 31/12; questo perchè ricavi e costi sono sempre incrementali. Il bilancio sociale, dovendo rappresentare la dinamicità dell'occupazione, oltre che dare visibilità ai flussi in entrata ed in uscita, deve anche fotografare un dato annuale che non sia falsato, bensì ponderato.

**Definizioni:** Il dipendente è una persona che ha almeno un giorno di impiego (ovvero, compreso tra la data di assunzione e la data di licenziamento) in un intervallo di tempo dato. Il numero di dipendenti nel mese, quindi, è costituito da tutte le persone che sono state assunte prima della fine del mese, e licenziate dopo l'inizio del mese (oppure mai). Il mese è una unità sufficientemente discreta per la nostra analisi.

**Metodo di calcolo:** Per fare un'analisi annuale, non possiamo semplicemente considerare le persone assunte prima della fine dell'anno e dimesse dopo l'inizio dell'anno, perché è un dato esclusivamente incrementale che non tiene conto delle fluttuazioni. È senz'altro meglio considerare un dato medio, quindi la somma del numero di dipendenti di ogni mese, diviso 12. La matrice da cui si partirà per il calcolo, avrà come indice ed elemento costitutivo il *dipendente/mese*. Gli altri dati che ci porteremo dietro dall'anagrafica per poi procedere con le statistiche, saranno:

- ✓ *Genere (F o M);*
- ✓ *Svantaggio (NS; L381; L20);*
- ✓ *Part Time/ Full Time; Orario;*
- ✓ *Zona di competenza;*
- ✓ *Attività;*
- ✓ *CCNL applicato;*
- ✓ *Livello (A1...; 1...);*
- ✓ *Socio (Si/No);*
- ✓ *giorni di impiego (solari).*

## Raggruppamenti analitici:

Per evitare un'analisi troppo molecolare, abbiamo ritenuto di alcuni dati in modo significativo:

### (1) AREE:

Sono raggruppamenti di Zone di competenza e Servizi (ovvero, il tipo attività)

- ✓ Pulizie Pordenone
- ✓ Pulizie Udine
- ✓ Pulizie Venezia
- ✓ Pulizie Treviso
- ✓ Sub A
- ✓ Tecnostruttura
- ✓ Area Trasversale

### (2) ORARIO:

Consideriamo delle fasce discrete per l'analisi:

- ✓ 1-10 h/w
- ✓ 11-20 h/w
- ✓ 21-25 h/w
- ✓ 26-30 h/w
- ✓ 31-40 h/w

### (3) REDDITO:

Anche in questo caso, lavoreremo su un dato medio. Dalle tabelle del costo lavoro otteniamo la retribuzione lorda (tutti i costi per il personale) di ogni dipendente. Divideremo per i giorni solari di impiego della persona in modo da avere la retribuzione giornaliera. Moltiplicheremo per 30,42 in modo da avere il dato medio mensile. Il dato interessante sarà individuare fasce di reddito ed analizzare la loro distribuzione in base al sesso.

### (4) TURN OVER:

Se nella prima matrice inglobiamo anche il dato dell'assunzione / licenziamento, è facile riproporre le analisi anche analizzando il valore del *turnover*.

Crediamo nella pari dignità sociale di ogni persona e nel diritto di ciascuno ad avere una vita appagante all'interno del contesto sociale in cui vive, un diritto spesso poco garantito alle persone più fragili, frequentemente lasciate ai margini di questa società, dove ancora vincono logiche di un'economia della competizione e del profitto selvaggio, a discapito del naturale valore dell'eguaglianza e del contributo collettivo a pratiche di inclusione.

Noi riteniamo necessario e perseguiamo un altro tipo di sviluppo, che intende valorizzare il lavoro dei nostri soci, promuovere l'inclusione di cittadini in situazione di fragilità, offrire opportunità di impiego alle categorie esposte a rischio disoccupazione ed emarginazione.

Promuoviamo azioni volte allo sviluppo di politiche che favoriscano contesti sociali atti al riconoscimento del diritto di ogni persona ad essere integrata, a lavorare e a socializzare con piena libertà di scelta, contribuendo così alla produzione di benessere e di dignità sociale a beneficio di tutta la collettività. Crediamo nella pari dignità sociale di ogni persona e nel diritto di ciascuno ad avere una vita appagante all'interno del contesto sociale in cui vive. Diritto spesso poco garantito alle persone più fragili, frequentemente lasciate ai margini di questa società, dove ancora vincono logiche di un'economia della competizione e del profitto selvaggio, a discapito del naturale valore dell'eguaglianza e del contributo collettivo a pratiche di inclusione.

*Noncello* ad oggi si distingue attuando programmi di inserimento efficaci, che regolarmente producono un buon numero di stabilizzazioni di inserimenti lavorativi.

In coerenza con la propria *mission*, che consiste nel favorire l'inclusione sociale di cittadini che trovano ostacolo nell'accesso alle opportunità lavorative nel mercato di lavoro ordinario, introducendoli nel mondo del lavoro con finalità terapeutico riabilitative, *Noncello* realizza inserimenti lavorativi all'interno di tutti i propri settori di attività e cantieri, essendo i principali:

- *le pulizie civili, sanitarie, industriali;*
- *la manutenzione del verde;*
- *la movimentazione merci;*
- *la logistica;*
- *i servizi cimiteriali;*
- *le gestioni ambientali;*
- *i trasporti socio-assistenziali;*
- *la pulizia e spazzamento strade;*
- *i servizi di portierato.*

Questo ha permesso di inserire un gran numero di persone provenienti da diversificate aree dello svantaggio di cui oggi oltre l'80% oggi sono assunte a tempo indeterminato e contribuiscono con la loro professionalità alla *performance* aziendale, alla competitività, alla crescita costante ed ai risultati ottenuti nei settori di competenza.

## SEDI OPERATIVE

Sede legale, uffici amministrativi, uffici tecnici e magazzino:

*via Dell'Artigianato, 20*

**33080 Roveredo in Piano (PN)**

Tel. 0434 386811

Fax 0434 949960

info@coopnoncello.it



*via Decani di Cussignacco, 11*

**33100 Udine**

Tel. 0432 624687

Fax 0432 524315



*viale Pordenone, 2*

**31026 Portogruaro (VE)**

g.mariuzzo@coopnoncello.it



*via del Carso, 1*

**31029 Vittorio Veneto (TV)**

m.montino@coopnoncello.it



Oltre alle sopra citate sedi secondarie, disponiamo di **2 ulteriori sedi operative:**

dal 01.10.2019 a seguito di acquisizione di ramo d'azienda:

*via San Michele, 42 34170 – **Gorizia (GO)***

(ex sede Coop Arcobaleno)

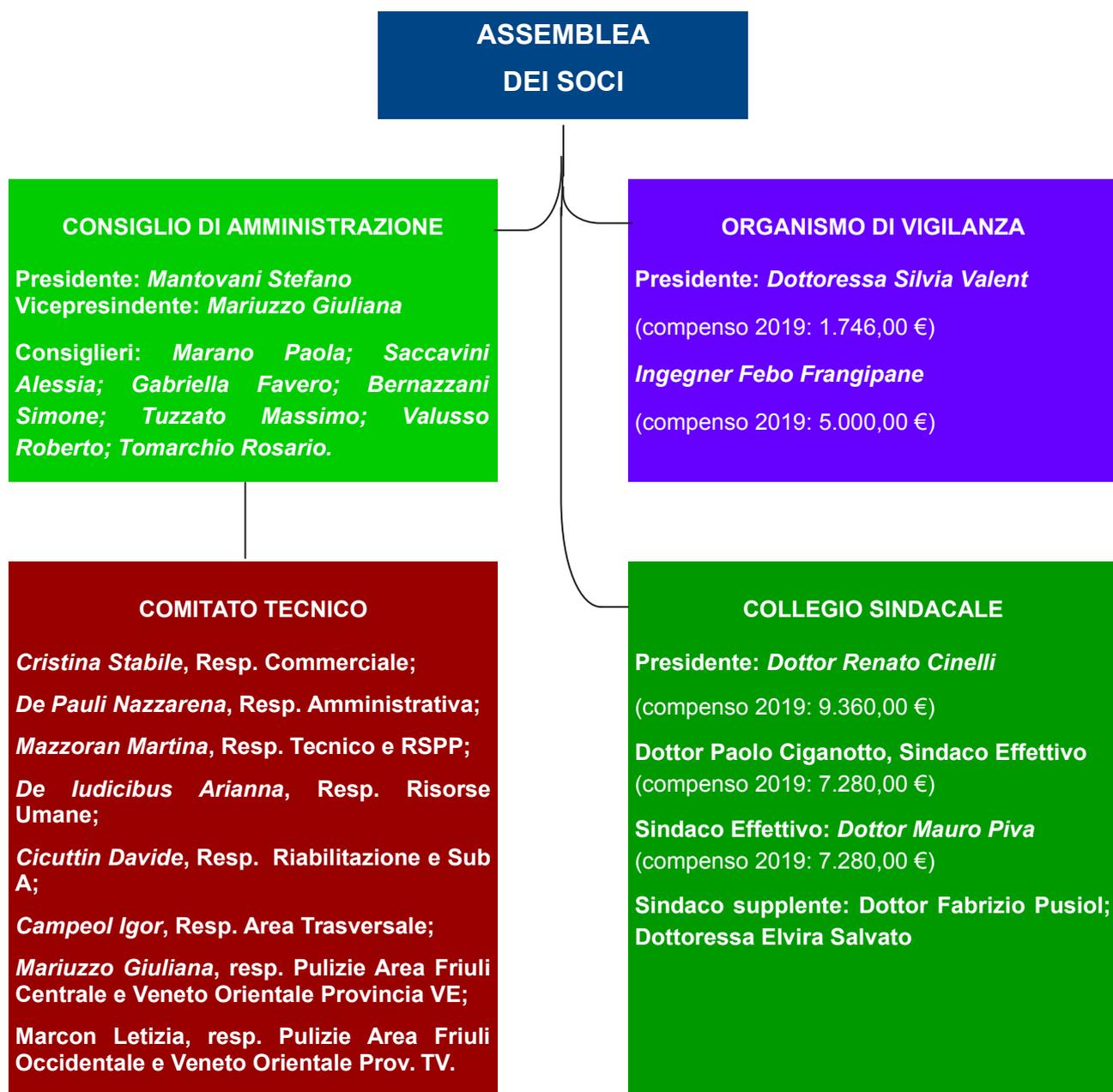


**ilGuado**, *via Martiri della Libertà 212, Cordenons - 33084 (PN)*

Attività florovivaistiche e di agricoltura sociale



## STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE DELLA COOPERATIVA



**Assemblea dei soci del 29/06/2019:** L'assemblea si è svolta nella sede di Roveredo in Piano. Per il Consiglio di Amministrazione sono presenti il Presidente Stefano Mantovani, i Consiglieri Giuliana Mariuzzo, Alessia Saccavini, Rosario Tomarchio, Roberto Valusso, Massimo Tuzzato, Simone Bernazzani, Gabriella Favero, Paola Marano. Il Collegio Sindacale è presente al completo, intervenendo il Dottor Renato Cinelli, il Dottor Paolo Ciganotto ed il Dottor Mauro Piva. Per l'Organo di Vigilanza è presente il Presidente Dottoressa Silvia Valent. Su un totale di 562 soci aventi diritto di voto, sono presenti 107 soci e rappresentati per delega 35 soci; presente inoltre il socio sovventore *Itaca Società Coop. Sociale Onlus* nella persona di Massimo Tuzzato, per totali votanti 142 soci. Nella seduta del 21/12/2018 è dimissionario il Consigliere Fabio Fedrigo, cooptato nella stessa seduta dal C.d.A. nella persona di Marano Paola.

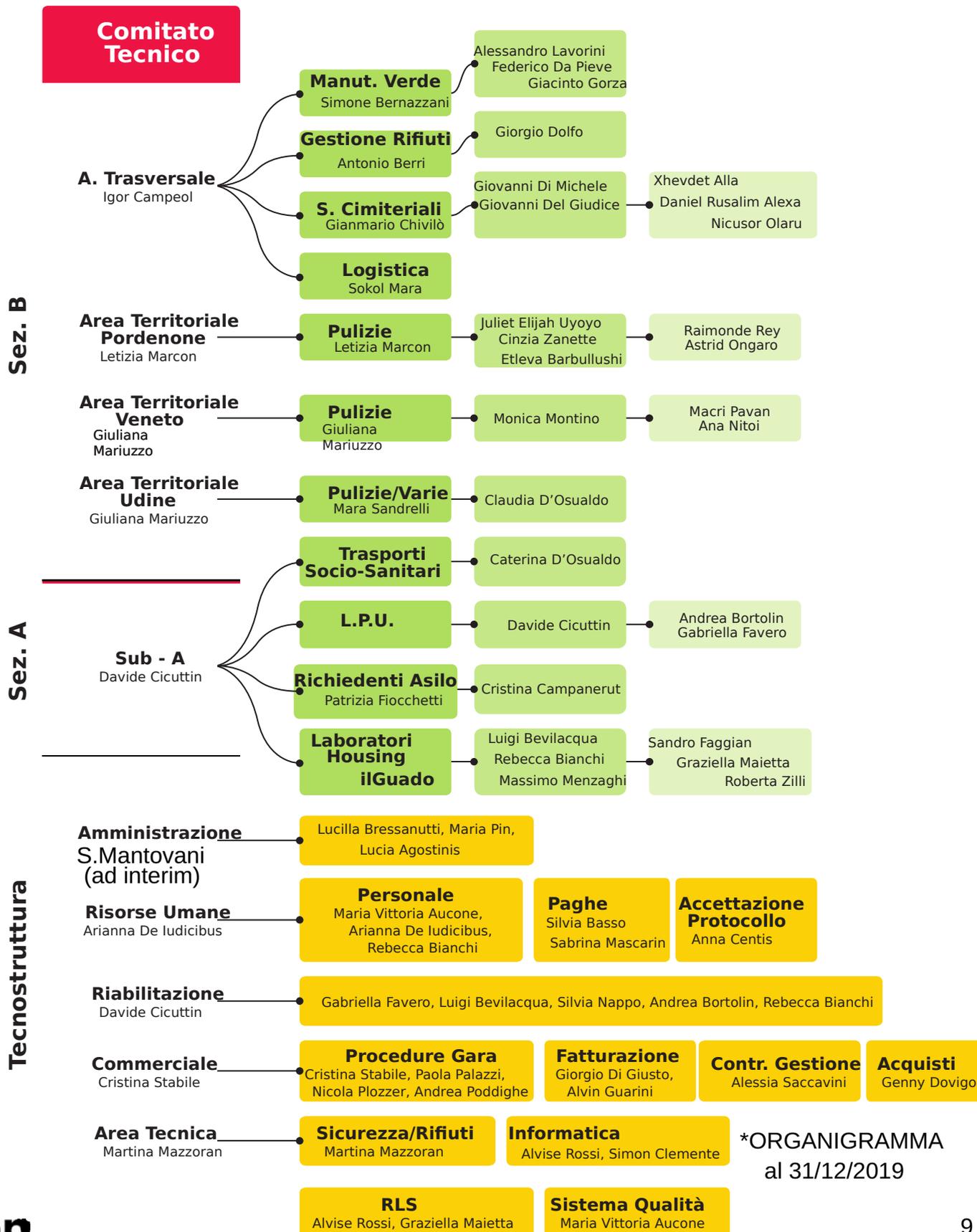
**Consiglio di Amministrazione:** È composto da 9 membri votati dall'Assemblea e determina la strategia aziendale. Il Consiglio di Amministrazione eletto, in carica per 3 anni, delibera relativamente alle questioni di indirizzo che riguardano gli obiettivi aziendali di sviluppo, il budgeting, gli investimenti e tutte le politiche gestionali dell'organizzazione. Nella figura del Presidente rappresenta istituzionalmente la Cooperativa e conferisce deleghe di rappresentanza o di funzione. Nomina le Figure Apicali che formano il Comitato Tecnico quale principale organo esecutivo e le altre cariche gestionali di rilievo.

**Comitato Tecnico:** È composto da 8 Figure Apicali nominate dal Consiglio di Amministrazione ed ha essenzialmente una funzione esecutiva, occupandosi di implementare le politiche e le strategie aziendali decise all'interno del C.d. A. Il Comitato Tecnico in funzione è composto da figure apicali dell'organigramma aziendale che rappresentano parimenti la struttura tecnica e produttiva dell'organizzazione.

**Organismo di Vigilanza:** È composto da 2 membri nominati dal Consiglio di Amministrazione e ha essenzialmente una funzione di controllo, permanendo nelle sue funzioni per la durata in carica del Consiglio di Amministrazione.

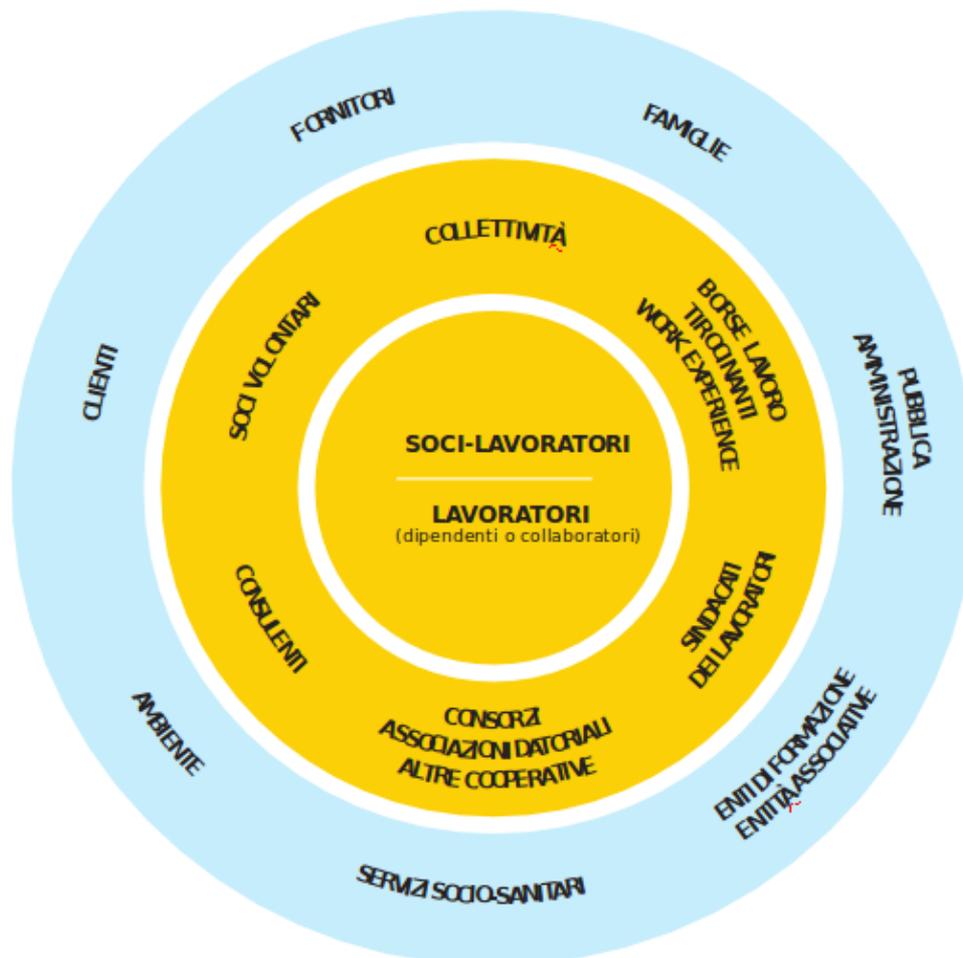
**Collegio Sindacale:** È composto da 3 Sindaci effettivi e 2 supplenti, eletti dall'Assemblea dei soci per 3 anni e vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sull'adeguata amministrazione dell'organizzazione, sulla correttezza dell'azione amministrativa e contabile della società e in generale sul suo funzionamento. La sua funzione fondamentale è il controllo contabile e quindi i suoi membri sono essenzialmente revisori contabili aventi i requisiti di legge.

# ORGANIGRAMMA 2019\*



\*ORGANIGRAMMA al 31/12/2019

## STAKEHOLDERS



Con la parola *stakeholder* si intende letteralmente *portatore di interesse*: *Stakeholders* sono quindi tutti quei soggetti che detengono interessi nei confronti dell'organizzazione. Questi soggetti influenzano attraverso le proprie opinioni e decisioni la realtà aziendale, favorendo o meno il successo della sua attività.

*Coop Noncello* assume come propri *Stakeholders* tutti quei soggetti rappresentativi di personale, organizzazioni e comunità, capaci di incidere – direttamente o indirettamente – nell'attività della Cooperativa o che – direttamente o indirettamente ne sono sottoposti agli effetti.

## I LAVORATORI DELLA COOPERATIVA

I dati di seguito riportati vogliono fornire uno spunto utile ad una riflessione critica sull'andamento della nostra attività sociale, sforzo in parte incompiuto che ci impegniamo a completare nei mesi a venire di questo 2020 segnato dalla situazione emergenziale seguita all'epidemia del virus covid-19.

Al fine di provvedere alle suddette carenze, nei prossimi mesi pubblicheremo una nota integrativa al presente documento che si farà carico di esprimere questo ulteriore sforzo in termini di analisi, critica e valutazione e che confidiamo contribuirà a orientare la nostra attività al servizio della compagine sociale, della comunità e del territorio.

Alla chiusura d'esercizio 2019, i lavoratori della cooperativa erano rappresentati dai seguenti dati di sintesi:

✓ Numero lavoratori soci e non soci	687
✓ Numero lavoratori svantaggiati	187
✓ Numero totale soci	563

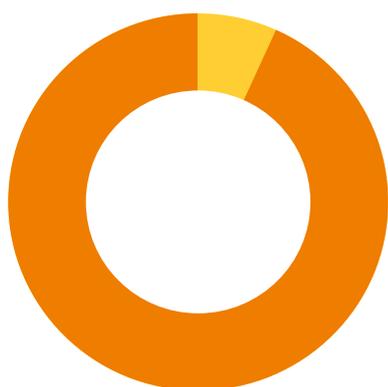
Per il momento esponiamo i dati essenziali che, secondo noi, meglio ci rappresentano ed esprimono l'andamento del 2019 per quanto riguarda i lavoratori della Cooperativa:

- ✓ Nazionalità rappresentate;
- ✓ Contratti collettivi applicati;
- ✓ Distribuzione dei contratti tempo determinato/indeterminato;
- ✓ Livelli contrattuali per genere;
- ✓ Inquadramento contrattuale;
- ✓ Distribuzione dei lavoratori per area;
- ✓ Tipologie di svantaggio inserite;
- ✓ Fasce di reddito;
- ✓ Svantaggio ed anzianità lavorativa;
- ✓ Suddivisione area/genere.

Per quanto riguarda le informazioni grafiche presentate a continuazione, i dati di cui rappresentano l'elaborazione sono stati estratti e trattati - e sono da interpretarsi - in conformità alle modalità presentate nella nota metodologica presentata in apertura alla presente relazione di Bilancio Sociale.

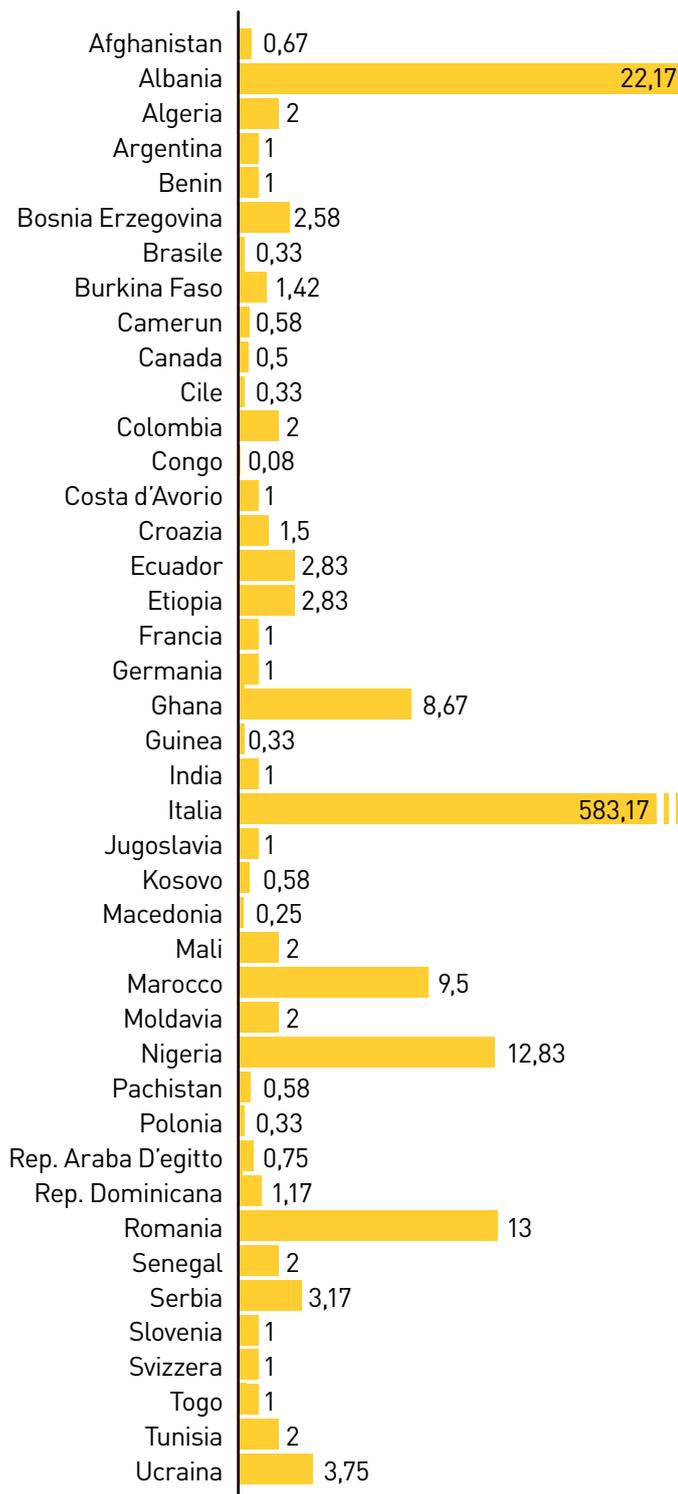
# LAVORATORI DELLA COOPERATIVA

## I CONTRATTI COLLETTIVI

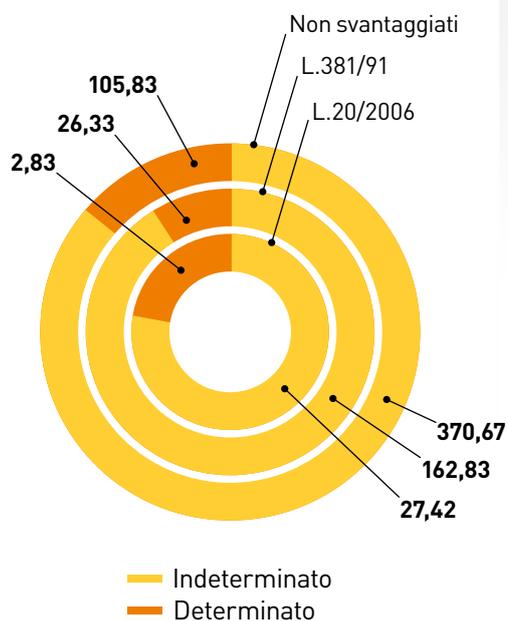


Coop Sociali **642,50**  
Multiservizi **53,42**

## NAZIONALITÀ



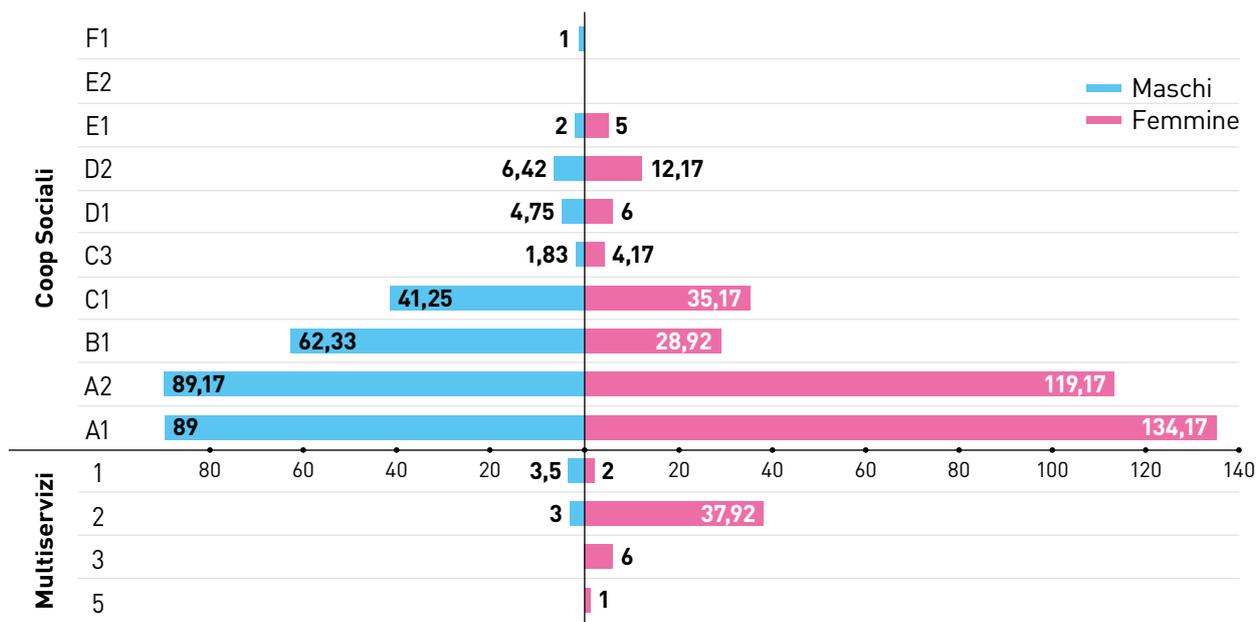
## DISTRIBUZIONE TRA CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO ED INDETERMINATO



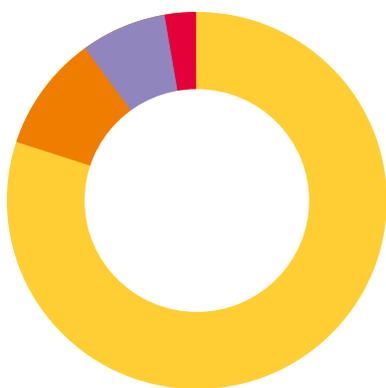
Indeterminato  
Determinato

# Lavoratori della Cooperativa

## LIVELLI CONTRATTUALI PER GENERE

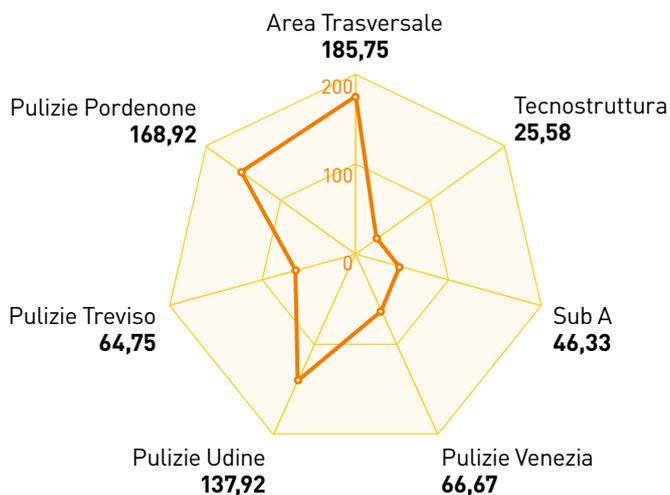


## INQUADRAMENTO CONTRATTUALE



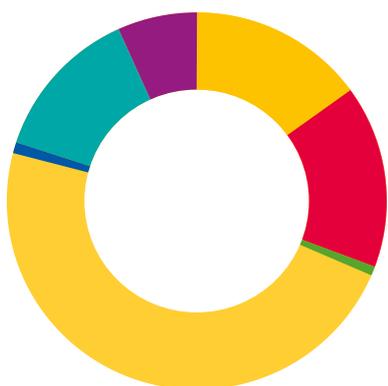
Impiegati Full Time	21,58
Impiegati Part Time	48,83
Operai Full Time	67,25
Operai Part Time	558,25

## DISTRIBUZIONE LAVORATORI PER AREA



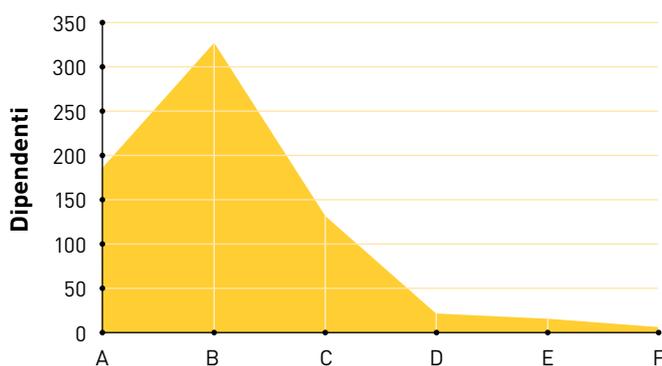
# Lavoratori della Cooperativa

## TIPOLOGIE DI SVANTAGGIO INSERITE



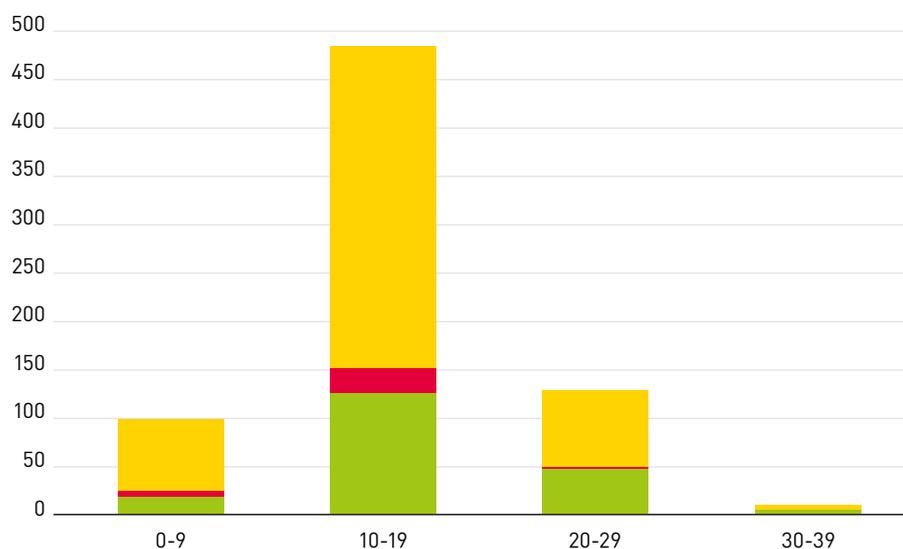
Alcoldipendenza	15,42
Dipendenza da sostanze	29
Handicap	1,08
Invalidità	104,75
Pene alternative al carcere	1,58
Salute mentale	35,33
Rischio emarginazione sociale	32,25

## FASCIA DI REDDITO



A <500	193,42
B 500-999	327,42
C 1000-1499	137,17
D 1500-1999	20,08
E 2000-2499	14,83
F >2500	3

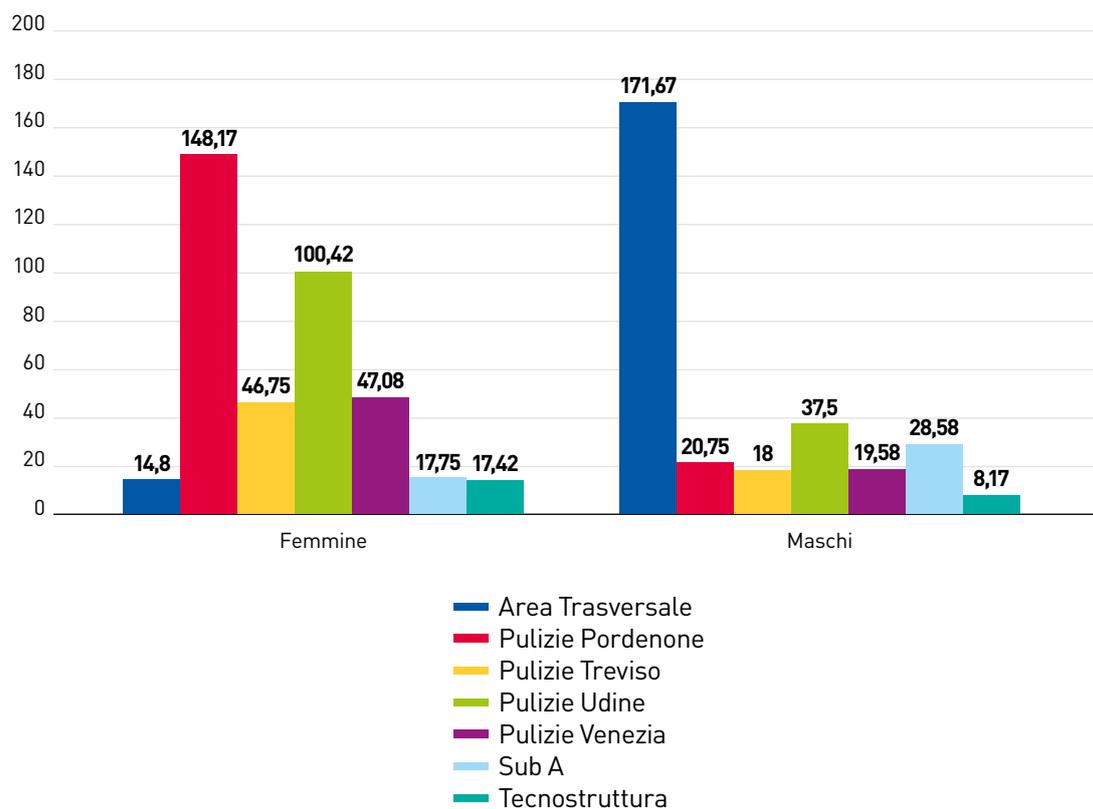
## SVANTAGGIO E ANZIANITÀ LAVORATIVA



NS	71,5	323,33	76,67	5
L.R.20/06	3,58	24,67	2	-
L. 381/91	18	121,67	45,5	4

# Lavoratori della Cooperativa

## SUDDIVISIONE AREA / GENERE



## CONTENZIOSI E CONTROVERSIE

Nel 2019 la Cooperativa non si è trovata ad affrontare contenziosi di natura giuslavorista in sede giudiziale; eventuali conflittualità insorte nel corso dell'anno con i lavoratori in materia di lavoro sono state gestite con esito positivo in sede di trattativa sindacale.

## DISTACCHI DI LAVORATORI

Nel corso del 2019 non ci sono stati distacchi di lavoratori di Coop Noncello – *distaccati out* - mentre nel mese di dicembre si è conclusa l'esperienza di distacco presso la nostra Cooperativa (con provenienza dalla Cooperativa *Itaca*) di Rosario Tomarchio, ora nostro *Socio Volontario*.

## SOCI VOLONTARI

Al 31 dicembre 2019, *Coop Noncello* contava **17 *Soci Volontari*** che non hanno percepito nessuna retribuzione od alcuna quantità economica a titolo di indennizzo dalla Cooperativa, cui sono state versate esclusivamente le quantità relative alle quote assicurative INAIL conformemente alla legge ad allo *Statuto*.

## ATTIVITÀ E RISULTATI ESERCIZIO 2019

A continuazione si offre descrizione dell'attività della Cooperativa per l'anno 2019 comprensiva dei fondamentali risultati economici:

Per il 2019 *Coop Noncello* può esibire un risultato positivo di € 264.607, rappresentando lo stesso un ulteriore consolidamento patrimoniale della Cooperativa: questo dato, comunque positivo, è inferiore a quello dell'anno precedente, posto che la contrazione dei ricavi riguardanti il servizio di accoglienza dei richiedenti asilo ha inciso in modo rilevante sul risultato economico dell'esercizio 2019. Tale commessa infatti, a seguito del nuovo indirizzo assunto nella gestione pubblica dei flussi migratori (riduzione di servizi e rette giornaliere) e del conseguente riposizionamento della Cooperativa quale soggetto esecutore, ha subito una riduzione di € 456.053. A livello generale tale flessione è stata parzialmente compensata dall'acquisizione di nuovi servizi ed in particolare dai ricavi provenienti dall'appalto relativo al servizio di pulizia strade di Gorizia e Monfalcone, a seguito dell'operazione straordinaria di acquisto di ramo di azienda della "Cooperativa Sociale Arcobaleno SC – Onlus" con sede in Gorizia, avvenuto in data 30 settembre 2019. Se in questo modo la Cooperativa ha fortemente incrementato la propria presenza settore dello "spazzamento e pulizia strade", ciò ha determinato altresì la necessità di notevoli investimenti con la finalità di accrescere in modo proporzionale la propria capacità operativa: contestualmente all'operazione sono stati infatti acquisiti attrezzature, autovetture, automezzi e macchine operatrici per un valore complessivo di € 588.789 ed ulteriori acquisti sono stati programmati. Inoltre, in una prospettiva di partecipazione al sistema cooperativo ispirata alle finalità sociali condivise di mutualità e solidarietà tra organizzazioni, lavoratori e persone, Coop Noncello ha accolto nella propria compagine societaria tutti i soci di Arcobaleno S.C. che prestavano la propria attività all'interno del ramo d'azienda acquisito; in questo contesto la Cooperativa ha anche assunto gli oneri relativi al TFR maturato dagli stessi nel corso della vita lavorativa, al fine di non arrecare pregiudizio alcuno per quanto riguarda i diritti nel tempo acquisiti. Con quanto esposto, l'operazione di acquisto ha evidenziato un avviamento di € 72.857, che è stato iscritto tra le immobilizzazioni immateriali, al fine di sostenere il quale è stato necessario assumere un debito di complessivi € 400.000 della durata di quattro anni. La flessione del fatturato relativo all'esecuzione del servizio di accoglienza diffusa dei richiedenti asilo,

congiuntamente allo sforzo richiesto in termini di investimenti dall'operazione straordinaria di acquisizione di parte di Arcobaleno S.C., spiegheranno dunque nel loro complesso le variazioni più consistenti relative ad alcune voci del bilancio. Il risultato economico 2019, comunque positivo, ha garantito all'organizzazione la solidità sufficiente per affrontare le gravi quanto imprevedibili difficoltà che hanno caratterizzato i primi mesi dell'anno 2020, con l'irrompere sulla scena dell'emergenza sanitaria Covid-19: L'improvviso cambio di scenario ha imposto di adottare cambiamenti strutturali e paradigmatici in tempi brevissimi, tuttavia, nonostante le difficoltà, la Cooperativa ha fatto mostra di versatilità, resilienza e capacità di adattamento forse inattese: basti pensare alla velocità con cui le forme di lavoro agile sono state implementate e generalizzate a tutta la struttura tecnica dell'organizzazione od allo sforzo di riconversione che ha supposto l'avvio del laboratorio di produzione di mascherine facciali. Quest'ultima iniziativa in particolare, oltre ad aver evidenziato la capacità di reazione della Cooperativa nel rispondere ai bisogni emergenti del territorio e della comunità di appartenenza, in questo caso alle esigenze di salute pubblica, ha anche contribuito alla salvaguardia dei posti di lavoro creati nonché, in assoluta controtendenza rispetto alla fase in corso, ha permesso la realizzazione di nuove assunzioni che, coerentemente alle proprie finalità sociali, hanno riguardato principalmente fasce deboli della popolazione, persone fragili o a rischio di esclusione. Procediamo quindi all'esposizione di dati economici di sintesi utili a comprendere l'andamento della gestione, al fine di rendere disponibile alla compagine sociale ed ai portatori di interesse la comprensione del risultato positivo ottenuto:

Come precedentemente rappresentato la Cooperativa opera nei seguenti settori:

- ✓ pulizie civili, sanitarie ed industriali;
- ✓ manutenzione di aree verdi;
- ✓ logistica, facchinaggio e movimentazione merce;
- ✓ raccolta e smaltimento dei rifiuti;
- ✓ servizi cimiteriali e gestione delle celle mortuarie;
- ✓ laboratori di falegnameria, ceramica e informatica;
- ✓ gestione di una serra ortoflorovivaistica con rivendita dei relativi prodotti.

L'andamento dei ricavi relativi ai diversi settori e attività è riassunto nella tabella che si presenta a continuazione:

<b>RICAVI PER SETTORE - ATTIVITÀ</b>	<b>ESERCIZIO 2019</b>
<i>Pulizie civili</i>	3.078.493,00 €
<i>Pulizie sanitarie</i>	1.053.657,00 €
<i>Pulizie industriali</i>	106.522,00 €
<i>Lavanderia</i>	243.426,00 €
<b>Settore pulizie</b>	<b>4.482.098,00 €</b>
<i>Manutenzione del verde</i>	1.301.134,00 €
<i>Servizi cimiteriali</i>	1.172.116,00 €
<i>Manutenzione merci e gestione rifiuti</i>	1.976.889,00 €
<i>Pulizia strade</i>	587.234,00 €
<b>Settore ambiente e logistica</b>	<b>5.037.373,00 €</b>
<i>Servizi di portierato, accettazione, cassa</i>	696.632,00 €
<i>Varie</i>	1.577.970,00 €
<b>TOTALE RICAVI B</b>	<b>11.794.069,00 €</b>
<i>Ricavi servizi alla persona</i>	112.846,00 €
<i>Ricavi formazione e consulenze</i>	12.328,00 €
<i>Trasporti socio-assistenziali</i>	772.723,00 €
<i>Ricavi accoglienza profughi</i>	381.707,00 €
<b>TOTALE RICAVI SUB A</b>	<b>1.279.604,00 €</b>
<b>TOTALE RICAVI B + SUB A</b>	<b>13.073.673,00 €</b>
<i>Gestione Bandi Lavori Pubblica Utilità</i>	338.256,00 €

## DESTINAZIONE DEGLI UTILI

Stando che, come anteriormente esposto, le attività della Cooperativa nel loro complesso per l'anno 2019 hanno espresso il menzionato [risultato positivo di € 264.607](#),

*Coop Noncello* destinerà il risultato d'esercizio in conformità alla legge ed allo *Statuto* [nel modo che segue](#):

- ✓ Il 30% alla riserva legale
- ✓ Il 3% ai fondi mutualistici
- ✓ La parte restante alla riserva statutaria

## CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

A continuazione si offre dettaglio dei contributi pubblici e privati ottenuti dalla Cooperativa nel corso dell'anno 2019 e che hanno influito sulla situazione economico – finanziaria della stessa:

SOGGETTO EROGATORE	Motivazione	Importo
Asociacion APSA	PROGETTO Erasmus +	11.651,00 €
Azienda Sanitaria A.S.S.5	Area Sociale	20.000,00 €
Comune di Azzano Decimo	Area Sociale	2.000,00 €
Arcidiocesi GO - CARITAS		6.749,00 €
Provincia di Pordenone	I. 20 FVG	19.856,00 €
Regione FVG	I. 20 FVG	41.566,00 €
COSM*	L.P.U. Palazzolo	11.809,00 €
COSM*	L.P.U. Prata di Pordenone	22.664,00 €
Comune di Udine	L.P.U.	32.638,00 €
Comune di Udine	L.P.U.	44.062,00 €
Comune Roveredo in Piano	L.P.U.	33.505,00 €
		<b>246.500,00 €</b>

*\*La Cooperativa è aderente al Consorzio COSM e al Consorzio Insieme.*

*I consorzi assumono gli appalti con gli enti pubblici e successivamente provvedono a ripartirli tra le con-sorziate. La cooperativa Noncello percepisce i contributi pubblici, tramite i consorzi indicati per la gestione degli Lavori di Pubblica Utilità.*

## ADEMPIMENTO DEGLI SCOPI STATUTARI

Anche nel corso dell'anno 2019, *Coop Noncello* ha rispettato gli obiettivi statutari previsti dal proprio Statuto. La Cooperativa infatti nel perseguimento dell'interesse generale della comunità, della promozione umana e dell'integrazione sociale dei cittadini, secondo quanto previsto dalla Legge 381/1991, ha dedicato il proprio lavoro all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ed alla gestione di servizi educativi in modalità funzionale all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ed a rischio di esclusione. Come di consueto percorsi specifici di mutualità interna sono stati sviluppati dall'organizzazione per tutti i soci, con particolare sensibilità e attenzione per quelli vulnerabili, in modo da garantire l'esercizio di attività coordinate per l'efficace raggiungimento delle finalità di cui all'art. 1 l. 381/1991.

Per il perseguimento dei propri scopi, la Cooperativa ha ripartito i proventi netti della gestione tra i soci lavoratori, secondo criteri di equità delle ore lavorate ed osservando rigorosamente quanto previsto dal Regolamento Interno e dai CCNL applicati.

Relativamente ai rapporti con i soci in condizione di svantaggio, la Cooperativa si è applicata nella ricerca di occasioni di lavoro compatibili con le loro condizioni, in modo da favorirne l'inserimento e l'integrazione sociale.

Nel corso del 2019 *Coop Noncello* ha corrisposto le mensilità ai propri soci ed ai lavoratori tutti entro il giorno 15 del mese successivo al mese di competenza e versando gli oneri previdenziali e assistenziali corrispondenti; coerentemente con gli scopi statutari, in base ai quali la cooperativa intende di assicurare ai propri soci le migliori condizioni economiche, la società ha anche aderito ai fondi di Assistenza Sanitaria Integrativa.

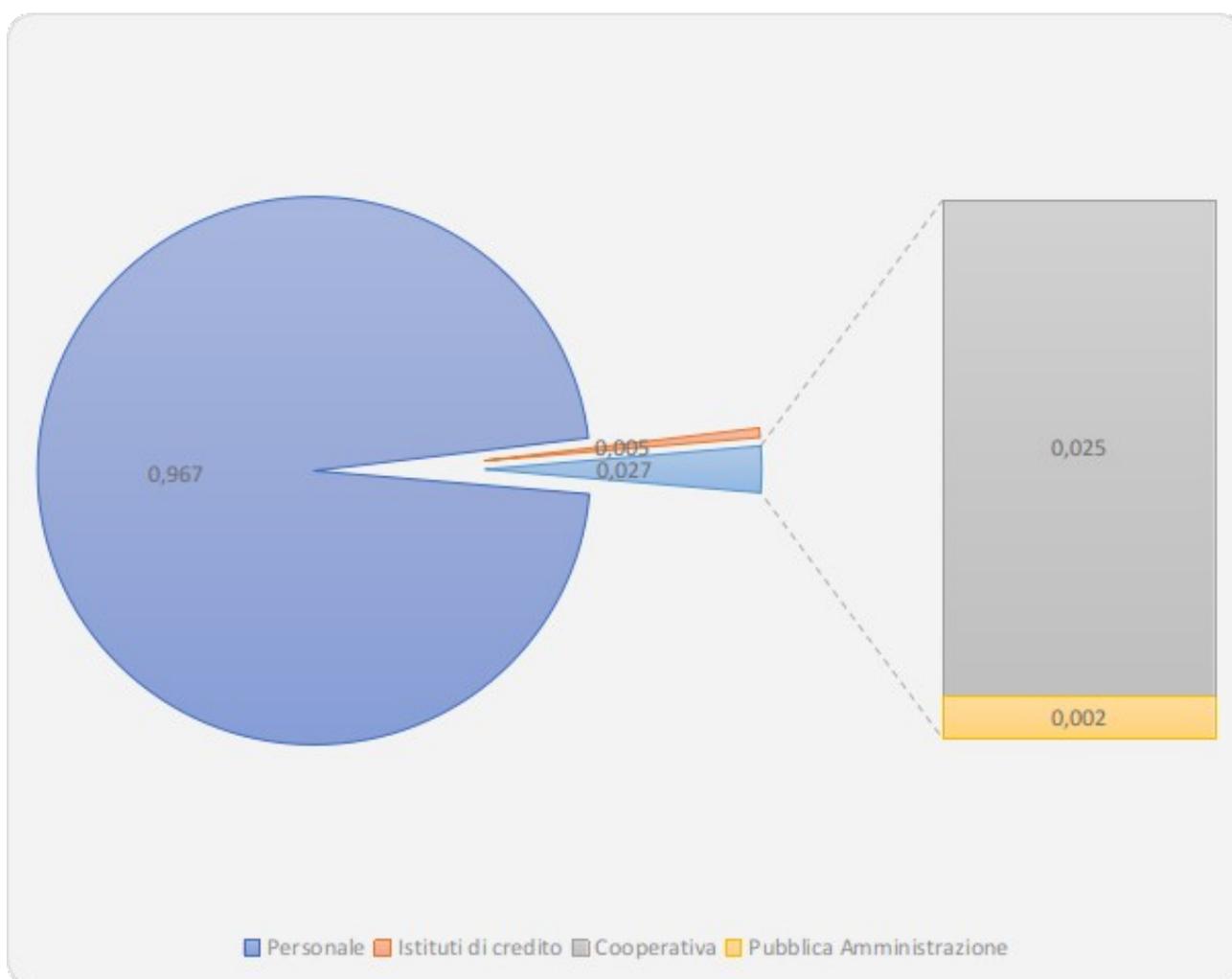
La Cooperativa si è inoltre adeguata da anni in materia di Previdenza complementare, infatti versa i contributi e le quote del TFR a Fondi di previdenza per assicurare un trattamento economico migliore anche sulla vita post-lavorativa.

## DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO E SUA DISTRIBUZIONE

Il valore aggiunto per l'esercizio 2019 è la differenza fra il valore della produzione dei servizi che abbiamo erogato ai nostri clienti durante l'anno e quello dei costi intermedi dovuti per sostenerlo: questo valore evidenzia l'efficacia economica della Cooperativa e al contempo è funzionale a rappresentarne l'attività nel suo complesso, fornendo una sintesi dei risultati sociali. Questo ci offre la possibilità di formulare valutazioni significative sulla base dei dati economici, soprattutto nel permetterci di ponderare la nostra capacità di fornire servizi ai nostri clienti ed ai fruitori dei nostri servizi educativi, creando al contempo opportunità lavorative, integrazione e reddito per le persone che lavorano nella Cooperativa, in particolare per quelle in condizione di svantaggio conformemente alla nostra *mission* sociale. Questo modo di rappresentare la differenza tra i ricavi ed i costi di prodotti e servizi acquisiti per garantire la capacità produttiva permette di integrare la visione del nostro *output* come *impresa sociale* in termini di valore sociale e valore economico.

CREAZIONE VALORE AGGIUNTO	ESERCIZIO 2019
<b>RICAVI DI VENDITA</b>	
- <i>Ricavi di vendita e prestazioni</i>	<b>13.073.673,00 €</b>
- <i>Altri</i>	773.917,00 €
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE DI PERIODO	13.847.590,00 €
- <i>Materie prime e di consumo</i>	923.531,00 €
- <i>Servizi</i>	1.500.116,00 €
- <i>Per godimento beni di terzi</i>	204.532,00 €
- <i>Variazioni materie prime</i>	7.840,00 €
- <i>Oneri diversi di gestione</i>	203.667,00 €
<b>TOTALE COSTI DI PRODUZIONE E GESTIONE</b>	<b>2.839.686,00 €</b>
<b>VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO</b>	<b>11.007.904,00 €</b>
- <i>Ammortamenti beni materiali</i>	248.539,00 €
- <i>Ammortamenti beni immateriali</i>	42.648,00 €
- <i>Svalutazioni</i>	127.729,00 €
<b>VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO</b>	<b>10.588.952,00 €</b>
<b>RICAVI E COSTI ACCESSORI STRAORDINARI</b>	
- <i>Ricavi straordinari</i>	77.549,00 €
- <i>Oneri straordinari</i>	56.877,00 €
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>	<b>10.609.624,00 €</b>

DISTRIBUZIONE ANALITICA DEL VALORE AGGIUNTO	ESERCIZIO 2019	%
<b>REMUNERAZIONE DEL PERSONALE</b>	<b>10.264.080,00 €</b>	<b>96,74</b>
- <i>Salari e stipendi</i>	7.918.080,00 €	<b>74,63</b>
- <i>Oneri Sociali</i>	1.756.044,00 €	<b>16,55</b>
- <i>TFR</i>	589.956,00 €	<b>5,56</b>
<b>REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO</b>	<b>58.077,00 €</b>	<b>0,55</b>
- <i>Tot. altri proventi</i>	-1.350,00 €	<b>-0,01</b>
- <i>Tot. oneri finanziari</i>	59.427,00 €	<b>0,56</b>
<b>REMUNERAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE</b>	<b>264.607,00 €</b>	<b>2,49</b>
- <i>Utile d'esercizio</i>	264.607,00 €	<b>0,22</b>
<b>REMUNERAZIONE P.A.</b>	<b>22.860,00 €</b>	<b>0,22</b>
<b>RICCHEZZA DISTRIBUITA</b>	<b>10.264.080,00 €</b>	
- <i>Saldo</i> (valore aggiunto globale netto – ricchezza distribuita)	0,00 €	
- <i>Contributi</i>	0,00 €	
<b>SALDO</b>	<b>0,00 €</b>	



DISTRIBUZIONE SINTETICA DEL VALORE AGGIUNTO:	ESERCIZIO 2019
- PERSONALE	10.264.080,00 €
- ISTITUTI DI CREDITO	58.077,00 €
- COOPERATIVA	264.607,00 €
- PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	22.860,00 €

I dati sopra riportati confermano la natura di *Impresa Sociale* della nostra organizzazione e la fedeltà della stessa alle finalità sociali espresse dallo *Statuto*: il 96,74% della ricchezza prodotta nel corso dell'esercizio 2019 è stata investita nella remunerazione dei lavoratori della Cooperativa – soci e non soci – per i quali si è cercato di ottenere le migliori condizioni di lavoro possibili, professionali ed economiche, ed in primo luogo la continuità occupazionale, elemento fondamentale in particolare per garantire la continuità dei percorsi di inserimento lavorativo, riabilitativi e di integrazione sociale.

## ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO DEL COLLEGIO SINDACALE

A continuazione si offre dettaglio dell'attività di controllo svolta nell'anno 2019, delle sue modalità e degli esiti della stessa:

Il Collegio Sindacale quale Organo di Controllo preposto ha svolto la revisione contabile dell'allegato bilancio d'esercizio di Coop Noncello, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2019, dal conto economico, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa che fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Cooperativa al 31 dicembre 2019, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme. I Sindaci indipendenti hanno svolto la revisione contabile acquisendo elementi sufficienti ed appropriati a consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventinon intenzionali, il tutto in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia.

Obiettivi dell'azione di controllo sono stati l'acquisizione di tutti i dati utili a corroborare la correttezza del bilancio d'esercizio nel suo complesso, valutando tutti i rischi significativi; sono state definite e svolte procedure di revisione in risposta a detti rischi; sono stati acquisiti tutti gli elementi probativi sufficienti ed appropriati per la formulazione di un giudizio obiettivo. I Sindaci hanno valutato l'appropriatezza dei principi contabili e la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, giudicandole corrette. Non sono stati ravveduti eventi o circostanze che potessero far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento.

Sono state valutate la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio di esercizio esprimesse le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Si è comunicato ai responsabili delle attività di *governance*:

- la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile;
- i risultati significativi emersi;
- l'assenza di carenze significative nel controllo interno;

I Sindaci hanno svolto le procedure indicate nel principio di revisione SA Italia n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e questa è risultata coerente al bilancio d'esercizio e redatta in modo conforma ai termini di legge.

Inoltre i Sindaci hanno vigilato sull'osservanza della legge e dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, hanno partecipato alle Assemblee dei soci ed alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non hanno rilevato violazioni della legge e dello Statuto, né operazioni manifestamente

imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

I Sindaci hanno acquisito dagli amministratori, anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non hanno avuto osservazioni particolari da riferire.

Il C.S. ha acquisito conoscenza e vigilato, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento, anche in funzione della rilevazione tempestiva di situazioni di crisi o di perdita della continuità, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni senza osservazioni particolari da riferire; ha inoltre acquisito conoscenza e vigilato sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo contabile, sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex articolo 2408 del codice civile.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal C. S. pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella relazione che l'Organo di Controllo è tenuto a redigere annualmente.

Nell'attività di verifica della gestione amministrativa della Cooperativa, svolta anche attraverso la regolare partecipazione alle assemblee dei Soci ed alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale ha potuto positivamente constatare il concreto rispetto della previsione contenuta nell'art. 2545 del Codice Civile circa la conformità dei criteri seguiti nella gestione sociale, per il perseguimento dello scopo mutualistico.

Ai sensi dell'art. 2513 del Codice civile il Collegio ha dato atto che gli Amministratori hanno documentato e quantificato la condizione di scambio mutualistico con i Soci per l'esercizio 2019. La percentuale di prevalenza documentata dagli Amministratori così come le modalità seguite nella rilevazione della medesima sono apparsi al Collegio Sindacale rispondenti alle norme di legge in materia ed alle interpretazioni sino ad oggi fornite dalle Amministrazioni competenti.

Considerando le risultanze dell'attività svolta il Collegio ha potuto proporre ai Soci di approvare il bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2019, così come redatto dagli amministratori ed ha concordato con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori in nota integrativa.

## CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ



*Coop Noncello* è dotata di CERTIFICAZIONE ISO 9001 in corso di validità rilasciata dall'Ente RINA accreditato per certificare il rispetto dello standard internazionale da parte del *Sistema di Gestione della Qualità Aziendale* adottato dalla Cooperativa. Questa certificazione ha permesso e continua a permettere un continuo miglioramento dei processi aziendali, migliorando le capacità di soddisfare le aspettative e le attese dei clienti. La certificazione permette inoltre di dimostrare gli alti livelli qualitativi dei servizi resi, dimostrando che la nostra organizzazione segue principi di gestione riconosciuti a livello internazionale.

La Cooperativa adotta anche la CERTIFICAZIONE ISO 14001 rilasciato dall'Ente SMC che certifica il nostro impegno per il miglioramento delle performance ambientali nello svolgimento delle nostre attività: questo avviene tramite l'adozione di strumenti e l'adozione di processi finalizzati all'abbattimento delle emissioni, ad incentivare il riciclaggio delle materie prime e ad ogni altra buona pratica ambientale che rientri nel nostro campo di attività.

Rispetto alla gestione della salute e sicurezza sul lavoro *Coop Noncello* ha optato per l'implementazione volontaria di un Sistema SGSL di autocontrollo che ha consentito la certificazione dello standard ISO 45000 da parte di SMC ad avallare le adeguate garanzie a tutela dei lavoratori e del rispetto delle norme nei propri cantieri.

Nel 2019 la Cooperativa ha avviato tutte le gestioni necessarie ad essere certificata come organizzazione conforme ai requisiti della norma SA8000 a seguito dell'allineamento delle proprie procedure di controllo interno ad un *Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale* internazionalmente riconosciuto. La certificazione - rilasciata da una terza parte indipendente, con un meccanismo analogo a quello delle norme UNI EN ISO, UNI EN ISO 14001 ed UNI EN ISO 45001 – è stata ottenuta finalmente nell'anno 2020 dall'Ente ABS Quality Evaluations.

## INIZIATIVE AMBIENTALI

Affinché sia possibile garantire che le attività svolte interagiscano con l'ambiente circostante in maniera armonica, evitando alterazioni significative, *Coop Noncello* implementa il **Sistema di Gestione Ambientale** finalizzato alla pianificazione ed al controllo di tutti gli aspetti ambientali interessati dalle proprie attività produttive. Tale sistema, certificato dalle norme **EN ISO 14001:2015**, rappresenta ad oggi lo strumento più valido con cui un'impresa possa controllare e migliorare con continuità le proprie prestazioni ambientali, garantendo una reale tutela dell'ambiente, prevedendo:

- ✓ *Definizione puntuale della politica ambientale e dei singoli obiettivi dell'organizzazione;*
- ✓ *Valutazione degli aspetti ambientali collegati alle distinte attività produttive ed alle singole lavorazioni che le compongono;*
- ✓ *Valutazione delle risorse tecnologiche ed umane necessarie all'implementazione delle politiche ambientali adottate ed al raggiungimento degli obiettivi prefissati;*
- ✓ *Pianificazione delle attività produttive in considerazione di politiche ed obiettivi ambientali;*
- ✓ *Adozione delle tecnologie più efficaci rispetto al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità ambientale;*
- ✓ *Monitoraggio continuo della performance ambientale in ciascuna lavorazione;*
- ✓ *Individuazione delle cause delle possibili non-conformità e loro rimozione;*
- ✓ *Rapidità di intervento in presenza di criticità;*
- ✓ *Miglioramento continuo della performance ambientale e del Sistema di Gestione Ambientale stesso grazie agli strumenti di autovalutazione previsti dallo stesso.*

*Coop Noncello* nel 2019 si è inoltre strutturata ed attrezzata per offrire servizi a basso impatto ambientale come previsto dalle norme relative ai **Criteri Ambientali Minimi** e da tutte le normative relative al **Green Public Procurement** che hanno interessato l'affidamento dei servizi da parte degli Enti Pubblici alle imprese. All'interno dei controlli di processo attuati dalla Cooperativa nei suoi servizi, uno specifico settore previsto dal **Sistema di Gestione Ambientale** è rappresentato dal monitoraggio dei seguenti aspetti:

- ✓ *Conformità delle dotazioni a basso impatto ecologico;*
- ✓ *Rispetto dei protocolli ambientali sul conferimento dei rifiuti differenziati e il corretto trattamento dei prodotti di risulta dei cantieri;*
- ✓ *Applicazione delle procedure per la riduzione dei consumi energetici;*
- ✓ *Applicazione delle procedure per la riduzione delle emissioni di CO2;*
- ✓ *Utilizzo del minimo quantitativo di prodotti chimici impattanti;*
- ✓ *Applicazione delle procedure di riciclaggio degli imballaggi.*

## COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E PROGETTI

Anche nel 2019 *Coop Noncello* è stata attiva come partner di riferimento in diversi progetti di cooperazione internazionale: ha proseguito il suo intervento riguardante l'innovazione nell'ambito della salute mentale in Marocco ed ha posto in essere una nuova iniziativa in favore dell'infanzia nell'ambito del processo di pace in Colombia con cui ha contribuito alla realizzazione di una scuola materna, la *Guarderia de los niños* nella zona del *Valle del Cauca*. Nel 2019 la Cooperativa ha realizzato anche uno scambio con l'ONG spagnola *APSA* nell'ambito del programma *Erasmus+* che ha portato alla formazione di 28 persone svantaggiate, attraverso esperienze rivolte al potenziamento delle loro competenze lavorative, sociali e relazionali.



## ECONOMIA SOCIALE: *ilGuado*

Dal 2018 l'attività di agricoltura sociale della Cooperativa, innestata sulla base di una ormai storica attività florovivaistica gestita in Comune di Cordenons, partecipa alla nascita di un *Polo di Economia Sociale Diffusa* in collaborazione con l'associazionismo attivo sul territorio. Nel 2019 questa realtà che si riconosce e si è data a conoscere con il nome del *ilGuado* ha continuato a dinamizzare la realtà socio-economica d'appartenenza, realizzando molteplici attività e sapendo fare rete con le realtà associative del territorio e le istituzioni locali; presso *ilGuado* la Cooperativa ha proseguito anche la sua gestione di un programma di *social housing* per soddisfare il diritto all'abitare di persone escluse dal mercato ordinario degli affitti.





Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di Udine Autorizzazione n. 294953 del 14/09/2018 emanata dal Dir.Reg.Friuli Venezia Giulia.  
La sottoscritta De Pauli Nazzarena, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della legge 340/2000 dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.